

**ВЕЋУ КАТЕДРЕ ЗА ПОСЛОВНО УПРАВЉАЊЕ ЕКОНОМСКОГ ФАКУЛТЕТА У
НИШУ**

ИЗБОРНОМ ВЕЋУ ЕКОНОМСКОГ ФАКУЛТЕТА У НИШУ

Одлуком Изборног већа Економског факултета Универзитета у Нишу број 04-1124 од 09.06. 2026. године, именовани смо за чланове Комисије за писање извештаја о пријављеним кандидатима на конкурс за избор у звање асистент или асистент са докторатом за ужу научну област Пословно управљање на Економском факултету у Нишу.

На основу увида у приложени конкурсни материјал који је др Сандра Милановић Збиљић поднела, у складу са Законом о високом образовању, Статутом Универзитета у Нишу и Статутом Економског факултета у Нишу, подносимо следећи

ИЗВЕШТАЈ

На расписани Конкурс за избор сарадника у звање асистент или асистент са докторатом за ужу научну област Пословно управљање под опцијом в), објављен у недељном листу „Народне новине“ 12.06.2026. године, као и интернет презентацији Факултета, пријавила се једна кандидаткиња и то:

- (1) Сандра Милановић Збиљић, доктор економских наука, асистент Економског факултета Универзитета у Нишу (бр. Пријаве 01-1225 од 23.06.2026. године).

Комисија је констатовала да је др Сандра Милановић Збиљић, уз Пријаву, приложила све неопходне документе прописане условима конкурса, у складу са законским и статутарним одредбама, те да су испуњени сви услови за оцену поднетих докумената.

1. БИОГРАФИЈА И ПОДАЦИ О ПРОФЕСОНАЛНОЈ КАРИЈЕРИ КАНДИДАТА

Сандра Милановић Збиљић је рођена у Књажевцу, 19.05.1989. године. Средњу школу „Књажевачка гимназија“ у Књажевцу, завршила је 2008. године. Исте године уписала је основне академске студије (студијски програм Финансије, банкарство и осигурање) на Економском факултету Универзитета у Нишу. Исте је завршила 03.10.2012. године, са просечном оценом 9,70 (девет и 70/100). Током студија на групи предмета из уже научне области Пословно управљање (Управљање ресурсима предузећа, Управљање људским ресурсима, Основи менаџмента, Стратегијски менаџмент логистике, Анализа пословних перформанси и Корпоративно управљање) остварила је просечну оцену 10 (десет).

Након завршених основних академских студија Сандра Милановић Збиљић је школске 2018/2019. године уписала мастер академске студије на Економском факултету Универзитета у Нишу (Менаџмент предузећа) и исте завршила 19.06.2023. са просечном оценом 10,00 (десет), одбравивши мастер рад на тему „Културна интелигенција запослених као основа успешне реализације међународних радних задатака“ са оценом 10. Све испите из уже научне области Пословно управљање положила је са оценом 10. Такође, кандидаткиња је завршила мастер академске студије (модул Финансије, банкарство и осигурање) на Економском факултету Универзитета у Нишу 2013. године са просечном оценом 10,00 (десет).

Сандра Милановић Збиљић је школске 2013/2014. године уписала докторске академске студије на Економском факултету у Нишу и завршила их 25.02.2025. године одбранивши докторску дисертацију под називом „Каријерна сидра и предузетничке намере студентске популације у Републици Србији“ са просечном оценом 10,00 (десет). Из уже научне области Пословно управљање положила је предмет Управљање каријером са оценом 10.

Кандидаткиња Сандра Милановић Збиљић је била и стипендиста Министарства просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије школске 2009/2010. године, а затим и стипендиста Министарства омладине и спорта Републике Србије, Фонда за младе таленте Републике Србије – Доситеја, по конкурс за стипендирање студената завршних година студија током четврте године основних академских студија (школске 2011/2012. године). Такође је била стипендиста истог Министарства и током мастер академских студија (школске 2012/2013. године). Коначно, била је стипендиста и Еразмус+ програма мобилности студената на Привредној Академији Д.А. Ценов у Свиштову (Бугарска).

Сандра Милановић Збиљић је била учесница бројних летњих школа и то: *17. Летње школе економије* у организацији Института економских наука у Београду (14-18.10.2014. године), *11. Међународне летње школе економије* у организацији Економског факултета у Нишу (21-27.08.2016. године) на Златибору; *1. Међународне летње школе дигиталног ланца снабдевања и управљања логистиком* у организацији Универзитета „Аристотел“ у Солуну, Грчког института за транспорт и Универзитета Тексас А&М (енгл. *1st International Summer School on Digital Supply Chain and Logistics Management, Aristotle University of Thessaloniki, the Hellenic Institute of Transport, Texas A&M University*) (01-05.07.2019. године), летње школе *Курс енглеског језика као медијума за инструкције* (енгл. *English as a Medium of Instruction (EMI) Course*) у организацији Универзитета у Нишу (18.11-30.12.2019. године).

У периоду од јесењег семестра школске 2014/2015. до јесењег семестра 2020/2021. године Сандра Милановић Збиљић је била ангажована као сарадник у настави ван радног односа (демонстратор) на Економском факултету Универзитета у Нишу на бројним предметима у оквиру научне области Пословно управљање и то: Економика предузећа, Управљање ресурсима предузећа, Управљање људским ресурсима, Међународни маркетинг, Стратегијски менаџмент логистике, Међународна логистика, Канали маркетинга, Стратегијски менаџмент, Планирање и политика предузећа и Управљање производњом.

Од 2018. године ангажована је у Иновационом центру Универзитета у Нишу као истраживач-приправник, а од 2021. године, као истраживач-сарадник. 19. маја 2026. године изабрана је у звање научни сарадник (број одлуке 119-01-10/2026-03/12). Од 18. октобра 2022. године запослена је на Економском факултету Универзитета у Нишу као сарадник у настави за ужу научну област Пословно управљање (број Одлуке 04-2027, 13.10.2022. године). У звање асистента изабрана је 23.10.2023. године (број Одлуке 04-1773, 23.10.2023. године). Распоређена за извођење часова вежби током школске 2022/2023. године из предмета: Економика предузећа, Управљање људским ресурсима (број одлуке 01-2110, 26.10.2022. године), Пословно планирање, Стратегијски менаџмента, Канали маркетинга/Управљање каналима дистрибуције, Индустијски менаџмент (број одлуке 01-240, 10.02.2023. године), Стратегијски менаџмент логистике и Међународни менаџмент (број одлуке 01-817, 09.05.2023. године). Школске 2023/2024. године распоређена је за извођење часова вежби из предмета: Економика предузећа и Управљање људским ресурсима (број одлуке 01-1701, 06.10.2023. године) и Управљање каналима дистрибуције, Пословно планирање и Стратегијски менаџмент (број одлуке 01-226, 12.02.2024. године). Од 2024. године изводи часове вежби из предмета Економика предузећа, Управљање људским ресурсима и Пословно планирање. Школске 2024/2025. године изводила је часове из предмета Економика предузећа на енглеском језику (број одлуке 04-1727, 31.10.2024. године). Поред тога, кандидаткиња је била секретар Катедре за пословно управљање од октобра 2022. године до октобра 2023. године.

Од почетка академске каријере до дана подношења конкурсне документације, кандидаткиња је објавила укупно 100 научних радова, од којих је један докторска дисертација, а други практикум под насловом „Управљање људским ресурсима – практикум“.

Сандра Милановић Збиљић је члан Друштва економиста Ниш.

Кандидаткиња је члан два Хоризонт Европа пројекта и једног Еразмус+ пројекта. У оквиру Хоризонт Европа пројекта 101059994-UR-DATA усавршавала се месец дана 2023. године на Универзитету Осло Метрополитен у Ослу (Норвешка) и месец дана 2024. године на Полиедри у Милану (Италија). У оквиру Хоризонт Европа пројекта 101120390-USE IPM усавршавала се у периоду од 2023. до 2025. године у Стразбуру (Француска), Арецу (Италија), Лувену (Белгија), Манчестеру/Лондону (Уједињено Краљевство) и Загребу (Хрватска).

Поред матерњег, Сандра Милановић Збиљић течно говори и пише енглески језик, при чему је напредни ниво знања овог језика верификован сертификатом *Certificate in Advanced English Council of Europe Level C1, Certificate Number A9530864*). Од осталих страних језика кандидаткиња поседује основно знање бугарског и немачког језика. Такође, поседује и сертификат за држање наставе на енглеском језику *English as a Medium of Instruction (EMI)* 20.01.2020. године (број 6/00-52.004/20-050) и *Aptis For Teachers Certificate of British Council; Overall CEFR Grade C*.

Коначно, кандидаткиња Сандра Милановић Збиљић поседује неопходне информатичке вештине за коришћење програма из пакета *MsOffice*, као и специјализованог пакета из области статистичке анализе података у друштвеним наукама *IBM SPSS* (основни и напредни ниво), за шта поседује сертификате о завршеној обуци на Економском факултету Универзитета у Београду. Поред тога, поседује *ECDL* сертификат (*European Computer Driving Licence*). Поседује и сертификат о завршеној обуци „Етика и интегритет у систему образовања“.

Значајан допринос даје и развоју академске заједнице кроз активно учешће у раду органа Економског факултета у Нишу, организацији научних скупова и летњих школа економије, као и кроз рецензентски ангажман у домаћим и међународним научним часописима (*Poverty & Public Policy, SINARG, IGI Global*).

Удата је и мајка Марте.

2. НАУЧНОИСТРАЖИВАЧКА И СТРУЧНА АКТИВНОСТ

2.1. Преглед резултата научног и стручног рада

Резултате научно-истраживачког и стручног рада кандидаткиње Сандре Милановић Збиљић чини

- Докторска дисертација;
- Практикум;
- 98 коауторских радова објављених у научним и стручним часописима, од чега је 55 коауторских радова објавила до избора у звање сарадник у настави (Табела 1), након избора у звање сарадник у настави, 14 радова (Табела 2), након избора у звање асистент 31 (Табела 3). Исте је приложила уз Пријаву на конкурс заједно са библиографијом свих објављених радова;

- Преглед радова Сандре Милановић Збиљић до избора у звање сарадник у настави

Рад у тематском зборнику међународног значаја (M14):

1. Vujatović, M. J., Milanović, S., & Janjić, I. (2022). Natural Disasters and Risk Management: A Theoretical Overview. In S. Milutinović & S. Živković (Eds.) *Prevention and Management of Soil Erosion and Torrential Floods* (pp. 21-41). Hershey, PA: Engineering Science Reference, an

imprint of IGI Global. ISBN: 9781799884590. <https://www.igi-global.com/chapter/natural-disasters-and-risk-management/294757>, M14

Рад у међународном часопису категорије M23:

2. Đorđević, B., Đukić-Ivanović, M., Lepojević, V., & **Milanović, S.** (2020). The Impact of Employees' Commitment on Organizational Performances. *Strategic Management - International Journal of Strategic Management and Decision Support Systems in Strategic Management*, 25(3), 028-037. <https://doi.org/10.5937/StraMan2003028D>, M23
3. Đorđević, B., Ivanović-Đukić, M., Lepojević, V., & **Milanović, S.** (2021). Job satisfaction and organizational citizenship behaviour of employees in companies in the Republic of Serbia. *Strategic Management*, 26(3), 061-071. <https://doi.org/10.5937/StraMan2103061D>, M23
4. Krstić, B., Janjić, I., Jovanović, M., & **Milanović, S.** (2021, December). The Significance of R&D Activities for Managing Intellectual Capital of Enterprises. *BH ekonomski forum*, 14(1), 117-132, <https://doi.org/10.5937/bhekofofor2101117K>, (ERIH+ lista) M23
5. **Milanović, S.**, Talić, M., & Vujatović, M. J. (2021). Influence of Personality Traits on Students' Social Entrepreneurial Intentions in the Conditions of the Covid-19 Pandemic. *TEME: Časopis za društvene nauke*, 45(4), pp. 1163–1179. <https://doi.org/10.22190/TEME210810069M>, M23

Рад у водећем националном часопису категорије M24:

6. Đorđević, B., **Milanović, S.**, & Stanković, J. (2021). The influence of communication satisfaction on job satisfaction: The case of employees in the Republic of Serbia. *Ekonomski horizonti*, 23(2), 173-187. <https://doi.org/10.5937/ekonhor2102173D>, M24

Научна критика и полемика у часопису ранга M24 (M27):

7. **Milanović, S.** (2017). Prikaz dela: Human Resource Management in the Conditions of Globalization. *TEME*, XLI(1), 297-299. <https://doi.org/10.22190/TEME1701297M>, M27

Саопштење са међународног скупа штампано у целини (M33):

8. **Milanović, S.** (2015). Društveno odgovorno poslovanje u uslovima globalizacije. *Zbornik radova XX Internacionalnog naučnog skupa SM 2015 – Strategijski menadžment i sistemi podrške odlučivanju u strategijskom menadžmentu*, str. 546-559. Subotica: Ekonomski fakultet, 21. 5. 2015., UDC 006:005.35]:339.972/.976, M33
9. Đorđević, B., & **Milanović, S.** (2015). Employability as a Reflection of Individual's Competitiveness in the Labor Market. *International Scientific Conference "Challenges in Business and Economics: Growth, Competitiveness and Innovations"*, pp. 323-334. Niš: Faculty of Economics, 16 October 2015, ISBN: 978-86-6139-115-6, UDC 331.5, <http://isc2015.ekonomskifakultet.rs/ISCpdfs/ISC2015-29.pdf>, M33
10. Eraković, E., & **Milanović, S.** (2016). Poreska konkurentnost zemalja jugoistočne Evrope. V *naučna konferencija sa međunarodnim učešćem "Jahorinski poslovni forum 2016"*, str. 193-202. Jahorina: Ekonomski fakultet Pale, Univerzitet u Istočnom Sarajevu, 24-26. 2. 2016., ISSN: 2303-8969, https://s3.amazonaws.com/academia.edu.documents/45895561/JPF2016_Zbornik_radova_-_JBF2016_Proceedings.pdf, M33
11. Đorđević, B., Đukić-Ivanović, M., & **Milanović, S.** (2016). Mechanisms and Measures for Stopping the Negative Trends in External and Internal Migration in the Republic of Serbia. *International Scientific Conference "The Priority Directions of National Economy Development"*, pp. 251-260. Niš: Faculty of Economics, 13 October 2016, ISBN: 978-86-6139-129-3, UDC 314.72/.74(497.11), <http://isc2016.ekonomskifakultet.rs/ISCpdfs/ISC2016-25.pdf>, M33
12. Berber, N., Đorđević, B., & **Milanović, S.** (2017). Elektronski menadžment ljudskih resursa (e-mljr): novi koncept za digitalno doba. *Zbornik radova XXII Internacionalnog naučnog skupa SM 2017 – Strategijski menadžment i sistemi podrške odlučivanju u strategijskom menadžmentu*, str. 77-87. Subotica: Ekonomski fakultet, 19. 5. 2017., ISBN: 978-86-7233-362-6, M33
13. Đorđević, B., Đukić-Ivanović, M., Lepojević, V., & **Milanović, S.** (2018). Uticaj organizacione pravde na performanse preduzeća. *Zbornik radova XXIII Internacionalnog naučnog skupa SM 2018 – Strategijski menadžment i sistemi podrške odlučivanju u strategijskom menadžmentu*, str. 349-357. Subotica: Ekonomski fakultet, 26-27. 4. 2018., ISBN: 978-86-7233-372-5, M33
14. Đorđević, B., **Milanović, S.**, & Đukić-Ivanović, M. (2018). Organisational Justice as a Factor Job Satisfaction – Quantitative and Qualitative Analysis. *49th International Scientific Conference "Quantitative and Qualitative Analysis in Economics"*, pp. 163-173. Niš: Faculty of Economics,

- 18 October 2018, ISBN: 978-86-6139-170-5, UDC 005.96,
<http://isc2018.ekonomskifakultet.rs/ISCpdfs/ISC2018-17.pdf>, **M33**
15. Stanković, J., & **Milanović, S.** (2019). Motivi i ograničenja potrošača u kupovini organske hrane u Srbiji. *Zbornik radova XXIV Internacionalnog naučnog skupa SM 2019 – Strategijski menadžment i sistemi podrške odlučivanju u stratejskom menadžmentu*, str. 520-528. Subotica: Ekonomski fakultet, 17.5.2019., ISBN: 978-86-7233-380-0,
<https://sm.ef.uns.ac.rs/index.php/proceedings/article/download/111/125>, **M33**
 16. Đorđević, B., & **Milanović, S.** (2019). Primena informacione tehnologije i interneta u procesu regrutovanja i selekcije kandidata. *50th International Scientific Conference "Contemporary Economic Trends: Technological Development and Challenges of Competitiveness"*, pp. 157-166. Niš: Faculty of Economics, 18 October 2019, ISBN: 978-86-6139-193-4, UDC 005.96:004, **M33**
 17. Đorđević, B., Đukić-Ivanović, M., Lepojević, V., & **Milanović, S.** (2020). Zadovoljstvo poslom i organizaciono građansko ponašanje: primer zaposlenih jugoistočne Srbije. *Zbornik radova XXV Internacionalnog naučnog skupa SM 2020 – Strategijski menadžment i sistemi podrške odlučivanju u stratejskom menadžmentu*, str. 214-223. Subotica: Ekonomski fakultet, 19. 5. 2020., DOI: 10.46541/978-86-7233-386-2_25, ISBN: 978-86-7233-386-2,
<https://sm.ef.uns.ac.rs/index.php/proceedings/article/view/25/207>, **M33**
 18. Đorđević, B., Radosavljević, M., & **Milanović, S.** (2020). Zadovoljstvo komunikacijom zaposlenih kao faktor njihovog radnog angažovanja. *51st International Scientific Conference "Digital Economy: Chances, Risks, Sustainable Development"*, pp. 233-241. Niš: Faculty of Economics, 15 October 2020, ISBN: 978-86-6139-204-7, UDC 005.96., **M33**
 19. Đorđević, B., Đukić-Ivanović, M., Lepojević, V., & **Milanović, S.** (2021). Značaj zadovoljstva komunikacijom i zadovoljstva poslom za povećanje radnog angažovanja zaposlenih u Republici Srbiji. *Zbornik radova XXVI Internacionalnog naučnog skupa SM 2021 – Strategijski menadžment i sistemi podrške odlučivanju u stratejskom menadžmentu*, str. 261-268. Subotica: Ekonomski fakultet, 21. 5. 2021., DOI: 10.46541/978-86-7233-397-8_159,
<https://sm.ef.uns.ac.rs/index.php/proceedings/article/view/159/287>, **M33**
 20. Radosavljević, M., & **Milanović, S.** (2021). Savremeni trendovi na tržištu rada: Slučaj industrijske revolucije 4.0 i bolesti Covid-19. *52nd International Scientific Conference "Emerging Trends in Global and National Economy"*, pp. 251-258. Niš: Faculty of Economics, 14 October 2021, ISBN: 978-86-6139-222-1, UDK 331.5., **M33**

Саопштење са међународног скупа штампано у изводу (M34):

21. **Milanović, S.**, Eraković, E., & Milosavljević, M. (2016). Konkurentnost poreskih sistema iz ugla Doing Business izveštaja. *International Scientific Conference "Globalisation Challenges and the Social-Economic Environment of the EU"*, pp. 70. Novo mesto, Slovenija, 14-15. 4. 2016., ISBN 978-961-6770-33-0: organizovana od strane Fakulteta za poslovne in upravne vede Novo mesto i Visoka šola za upravljanje in poslovanje Novo mesto, https://fei.uni-nm.si/uploads/custom/FPUV_pripone/odprte_vsebine/raziskovanje/zborniki/zbornik_povzetkov_2016.pdf, **M34**
22. Stanković, J., Marjanović, I., & **Milanović, S.** (2021). Transport Industry After Covid-19: Evidence from European Countries. In Book of Abstract of *International Scientific Conference "Economics and Business of the post COVID- 19 World", Economics of Digital Transformation (EDT) 2021*, pp. 16, Rijeka, Opatija, Croatia, June 23 - 25, 2021, <https://www.edt-conference.com/images/EDTprogram2021.pdf>, **M34**
23. **Milanović, S.**, Stanković, J., Marjanović, I., Jovanović, M., & Drezgić, S. (2021). Knowledge economy in Central and Eastern European countries: a multi-criteria approach. In Book of Abstract of *31st European Conference for Operational Research and Management Science (OR/MS), EURO2021*, pp. 143. Athens, Greece, July 11-14, 2021, ISBN: 978-618-85079-1-3. http://files.convin.gr/various/EURO21-Conference_e-Handbook_Full_version.pdf, **M34**
24. Stanković, J.J., Janković Milić, V., Marjanović, I., Jovanović, M., **Milanović, S.** (2021). Reliability of Electricity Supply of Urban Areas: Assessment Using MCDM Approach: In the Book of Abstract of *3rd International Conference on the Economics of the Decoupling (ICED) 2021*, pp. 33-34. Zagreb, Croatia, 30 November - 1 December 2021, ISSN 2706-4433. <https://drive.google.com/file/d/1yIQOxkAkPB55JubiQWrSXPSK4EJ4Z2v6/view?usp=sharing>, **M34**

25. **Milanovic, S.**, Stankovic, J.J., Marjanovic, I., & Jovanovic Vujatovic, M. (2022). Labour Markets Before and During the Covid-19 Pandemic: EU perspective. In Book of Abstract of 14th International Conference - Economies of the Balkan and Eastern European Countries, EBEEC 2022, pp. 48-49. Florence, Italy, May 20-22, 2022, ISBN: 978-618-5036-90-4, http://ebeec.ihu.gr/documents/oldConferences/EBEEC2022_abstracts.pdf, **M34**

26. Stanković, J., Marjanović, I., **Milanović, S.**, & Jovanović Vujatović, M. (2022). Determinants of Entrepreneurial Dynamics: The Case of the European Union. In Book of Abstract of International Scientific Conference "Dealing with Uncertainty" Economics of Digital Transformation (EDT) 2022, pp. 38, Rijeka, Opatija, Croatia, June 23 - 25, 2022, <https://www.edt-conference.com/images/EDT2022-Program.pdf>, **M34**

Поглавље у монографији M41 или рад у истакнутом тематском зборнику водећег националног значаја (M44):

27. **Milanović, S.**, & Marjanović, I. (2019). Labour Market Efficiency - Case of EU Members and Candidate Countries. In B. Krstić (Ed.) *Enhancing Competitiveness of National Economies and Enterprises* (pp. 65-86). Niš: University of Niš – Faculty of Economics. ISBN: 978-86-6139-183-5, COBISS.SR-ID – 278969612, UDC: 331.5(4-672EU), **M44**

28. **Milanović, S.**, Talić, M., & Rađenović, Ž. (2022). Social Entrepreneurial Intention Factors of Tourism Management Students. In V. Bevanda & S. Štetić (Eds.), *6th International Thematic Monograph: Modern Management Tools and Economy of Tourism Sector in Present Era* (pp. 567–583). Association of Economists and Managers of the Balkans in cooperation with the Faculty of Tourism and Hospitality, Ohrid, North Macedonia. ISBN 978-86-80194-49-3, ISSN 2683-5673, COBISS.SR-ID 71230217. <https://doi.org/10.31410/tmt.2021-2022.567>, **M44**

Поглавље у монографији M42 или рад у тематском зборнику националног значаја или тематска целина у водичу добре клиничке праксе (M45):

29. **Milanović S.**, Marjanović, I. (2020). Obezbeđenje potrebnih resursa, U: *Inovativno preduzetništvo*, Urednici: Dragoljub Živković, Ivana Simić, pp. 251-298, Izdavač: Inovacioni centar Univerziteta u Nišu, ISBN 978-86-81840-00-9, **M45**

30. Tanović, M., **Milanović S.**, Rađenović, Ž. (2020). Upravljanje preduzećem, U: *Inovativno preduzetništvo*, Urednici: Dragoljub Živković, Ivana Simić, pp. 299-332, Izdavač: Inovacioni centar Univerziteta u Nišu, ISBN 978-86-81840-00-9, **M45**

Рад у водећем националном часопису категорије M51:

31. **Milanović, S.**, Đokić, M., & Đorđević, B. (2018). The Influence of Psychological Contract Breach on Job Satisfaction. *Facta Universitatis, Series: Economics and Organization* 15(3), 203-215. Niš: University of Niš, <https://doi.org/10.22190/FUEO1803203M>, **M51**

32. **Milanović, S.** (2019). Career Anchors of Secondary School Teachers. *Ekonomске teme*, 57(3), 81-396. Niš: Faculty of Economics, University of Niš. <https://doi.org/10.2478/ethemes-2019-0022>, **M51**

33. Simić, I., Đorđević, B., & **Milanović, S.** (2019). The Influence of Psychological Contract on Organizational Citizenship Behaviour. *Facta Universitatis, Series: Economics and Organization*, 16(4), 365-376. <https://doi.org/10.22190/FUEO1904365S>, **M51**

34. Jovanović, M., Krstić, B., & **Milanović, S.** (2020). The impact of brand value on market performance indicators of high-technology enterprises. *Facta Universitatis, Series: Economics and Organization*, 17(4), 317-328, <https://doi.org/10.22190/FUEO200612023J>, **M51**

35. Milovanović, G., **Milanović, S.**, & Radisavljević, G. (2020). Structural Changes in Foreign Trade as a Factor of Competitiveness of the Republic of Serbia. *Ekonomске teme*, 58(2), 149-170. <https://doi.org/10.2478/ethemes-2020-0009>, **M51**

36. **Milanović, S.**, Marković, M., & Marjanović, I. (2020). Relationship Between Labour Market and Business Dynamism: Case of European Countries. *EKOНОМИКА*, 66(2), 93-102. <https://doi.org/10.5937/ekonomika2002093M>, **M51**

Рад у националном часопису категорије M52:

37. Berber, N., Đorđević, B., & **Milanović, S.** (2018). Electronic Human Resource Management (e-HRM): A New Concept for Digital Age. *Strategic Management - International Journal of Strategic Management and Decision Support Systems in Strategic Management*, 23(2), 22-32. <https://doi.org/10.5937/StraMan1802022B>, **M52**

38. Đorđević, B., Đukić-Ivanović, M., Lepojević, V., & **Milanović, S.** (2019). The Influence of Organizational Justice on Corporate Performances. *Strategic Management - International Journal of Strategic Management and Decision Support Systems in Strategic Management*, 24(3), 14-23. <https://doi.org/10.5937/StraMan1903014D>, **M52**

Рад у националном часопису категорије М53 (инострани часописи који нису реферисани у JCR/Scopus базама:

39. Đorđević, B., Đukić-Ivanović, M., Lepojević, V., & **Milanović, S.** (2019). Demographic Variables as a Factor of Organizational Commitment. *KNOWLEDGE – International Journal*, 35(1), 299-304. Skopje, N. Macedonia: Institute of knowledge management. ISSN 1857-923X (for e-version), ISSN 2545 – 4439 (for printed version), UDC 37, <https://ojs.ikm.mk/index.php/kij/article/view/1807/1806>, **M53**

Рад у националном научном часопису који се први пут категоризује (М54):

40. Marković, M., **Milanović, S.** & Marjanović, I. (2019). Structural adjustment and sustainability of agricultural production in Serbia. *Economics of Sustainable Development*, 3(2), 39-48. <https://doi.org/10.5937/ESD1902039M>, **M54**

Саопштење са скупа националног значаја штампано у целини (М63):

41. **Milanović, S.** (2014). Uticaj lokalnih komunalnih taksi na lokalni privredni razvoj. *Zbornik radova XIX Međunarodnog naučnog skupa "Regionalni razvoj i demografski tokovi zemalja jugoistočne Evrope"*, str. 703-712. Niš: Ekonomski fakultet, 27. 6. 2014., ISBN: 978-86-6139-092-0, UDC: 575.86330.34, **M63**
42. **Milanović S.**, & Milosavljević, M. (2014). Standardi kvaliteta u poljoprivredi. *Zbornik radova 17. Međunarodne DQM konferencije "Upravljanje kvalitetom i pouzdanošću"*, str. 116-121. Beograd: Istraživački centar DQM, 27-28. 6. 2014., ISBN: 978-86-86355-16-4, **M63**
43. **Milanović, S.**, & Eraković, E. (2015). Dispariteti u regionalnom razvoju kao kočnica privrednog razvoja Republike Srbije. *Zbornik radova XX Međunarodnog naučnog skupa "Regionalni razvoj i demografski tokovi zemalja jugoistočne Evrope"*, str. 287-298. Niš: Ekonomski fakultet, 26. 6. 2015., ISBN: 978-86-6139-104-0, UDC: 332.1 (497.11), **M63**
44. Vučković, M., **Milanović, S.**, & Tanović, M (2015). Upravljanje troškovima proizvodnje u JIT sistemu. *Zbornik radova 18. Međunarodne DQM konferencije "Upravljanje kvalitetom i pouzdanošću"*, str. 840-846. Prijevor: Istraživački centar DQM, 25-26. 6. 2015., ISBN: 978-86-86355-18-8, **M63**
45. Milosavljević, M., **Milanović, S.**, & Vučković, M. (2016). Budžetski značaj akciza kao vrste poreza na potrošnju. *Zbornik radova XXI Međunarodnog naučnog skupa "Regionalni razvoj i demografski tokovi zemalja jugoistočne Evrope"*, str. 649-658. Niš: Ekonomski fakultet, 24. 6. 2016., ISBN: 978-86-6139-122-4, UDC: 336.226.331(497.11), **M63**
46. **Milanović, S.**, Milosavljević, M., & Vučković, M. (2016). Uticaj karijernog sidra zaposlenog na kvalitet karijernog menadžmenta. *Zbornik radova 19. Međunarodne DQM konferencije "Upravljanje kvalitetom i pouzdanošću"*, str. 271-276. Prijevor: Istraživački centar DQM, 29-30. 6. 2016., ISBN: 978-86-86355-31-7, **M63**
47. Milosavljević, M., & **Milanović, S.** (2017). Akcize u razvijenim zemljama. *Zbornik radova XXII Međunarodnog naučnog skupa "Regionalni razvoj i demografski tokovi zemalja jugoistočne Evrope"*, str. 489-496. Niš: Ekonomski fakultet, 23. 6. 2017., ISBN: 978-86-6139-140-8, **M63**
48. **Milanović, S.**, Milosavljević, M., & Vučković, M. (2017). Povećanje zapošljivosti kao faktor povećanja kvaliteta radne snage. *Zbornik radova 20. Međunarodne DQM konferencije "Upravljanje kvalitetom i pouzdanošću"*, str. 346-352. Prijevor: Istraživački centar DQM, 29-30. 6. 2017., ISBN: 978-86-86355-33-1, **M63**
49. Đorđević, B., Đukić-Ivanović, M., & **Milanović, S.** (2018). Uticaj nezaposlenosti stanovništva na migracione trendove u Republici Srbiji. *Zbornik radova II Međunarodno naučno-stručne konferencije "Regionalni razvoj i prekogranična saradnja"*, str. 433-442. Pirot: Privredna komora Pirot, 15. 12. 2018., ISBN: 978-86-900497-1-4, <http://www.konferencija2018.komorapirot.com/pdf/ZbornikFinall.pdf>, **M63**
50. Đorđević, B., & **Milanović, S.** (2019). Uporedna analiza nemonetarnih pokazatelja društvenog blagostanja zemalja Zapadnog Balkana. *Zbornik radova XXIV Međunarodnog naučnog skupa "Regionalni razvoj i demografski tokovi zemalja jugoistočne Evrope"*, str. 165-173. Niš: Ekonomski fakultet, 21. 6. 2019., ISBN: 978-86-6139-178-1, UDK 330.342.146, **M63**

51. Đukić-Ivanović, M., Đorđević, B., Sudimac-Mratinković, D., & **Milanović, S.** (2019). Faktori koji utiču na razvoj ženskog preduzetništva u Republici Srbiji. *Zbornik radova III Međunarodne naučno-stručne konferencije "Regionalni razvoj i prekogranična saradnja"*, str. 545-558. Pirot: Privredna komora Pirot, 7. 12. 2019., ISBN: 978-86-900497-2-1, <http://www.konferencija2019.komorapirot.com/pdf/ZBORNIKRADOVA2019.pdf>, **M63**
52. Đorđević, B., & **Milanović, S.** (2020). Uticaj demografskih karakteristika zaposlenih na nivo zadovoljstva komunikacijom u organizaciji. *Zbornik radova XXV Međunarodnog naučnog skupa "Regionalni razvoj i demografski tokovi zemalja jugoistočne Evrope"*, str. 393-402. Niš: Ekonomski fakultet, 14. 10. 2020., ISBN: 978-86-6139-201-6, UDK 005.32:316.77, **M63**
53. **Milanović, S.**, Radosavljević, M. & Đorđević, B. (2020). Odnos između ljudskih resursa i tehnologije: Sekundarna analiza stubova indeksa konkurentnosti putovanja i turizma. *Zbornik radova IV Međunarodno naučno-stručne konferencije „Regionalni razvoj i prekogranična saradnja“*, str. 947-960. Pirot: Fakultet za menadžment Zaječar, 5. 12. 2020., ISBN: 978-86-84763-05-3. <https://www.konferencija2020.komorapirot.com/pdf/zbornikradova2020.pdf>, **M63**
54. Đorđević, B., Radosavljević, M., & **Milanović, S.** (2021). Preduzetnički stavovi stanovništva u zemljama jugoistočne Evrope. *Zbornik radova XXVI Međunarodnog naučnog skupa "Regionalni razvoj i demografski tokovi zemalja jugoistočne Evrope"*, str. 341-350. Niš: Ekonomski fakultet, 25. 6. 2021., ISBN: 978-86-6139-215-3, UDK 005.961:005.914.3, **M63**
55. **Milanović, S.** & Perić, G. (2022). Konkurentnost sektora turizma: komparativna analiza Republike Srbije i Republike Hrvatske. *Zbornik radova XXVII Međunarodnog naučnog skupa "Regionalni razvoj i demografski tokovi zemalja jugoistočne Evrope"*, str. 463-471. Niš: Ekonomski fakultet, 24. 6. 2022., ISBN: 978-86-6139-226-9, UDK 339.137:338.48(497.11+497.5), **M63**

Табела 1. Квантификација радова до избора у звање сарадник у настави¹

Врста резултата	Вредност резултата (Прилог 2)	Укупан број резултата (укупан број резултата који подлежу нормирању)	Укупан број бодова (укупан број бодова након нормирања)
M14	4	1 (0)	4 (4)
M23	5	4 (3)	20 (17,50)
M24	3	1 (0)	3 (3)
M27	0,5	1 (0)	0,5 (0,50)
M33	1	13 (3)	13 (12,50)
M34	0,5	6 (4)	3 (2,55)
M44	2,5	2 (0)	5 (5)
M45	1,5	2 (0)	3 (3)
M51	2,5	6 (0)	15 (15)
M52	1,5	2 (1)	3 (2,75)
M53	1	1 (1)	1 (0,83)
M54	0,5	1 (0)	0,5 (0,5)
M63	1	15 (1)	15 (14,83)
УКУПНО		55 (13)	86 (81,96)

- **Преглед радова Сандре Милановић Збиљић од избора у звање сарадник у настави до избора у звање асистент**

Рад у тематском зборнику међународног значаја (M14):

1. Krstić, B., Jovanović Vujatović, M., Marjanović, I., **Milanović, S.**, & Tsaples, G. (2023). Sustainability of Public Services: Efficiency Assessment of Educational Systems. In J. Gjorchev, S. Malcheski, T. Rađenović, D. Vasović, & S. Živković (Eds.) *Transformation and Efficiency*

¹ Разврставање и квантификација научних резултата спроведени су у складу са Правилником о стицању истраживачких и научних звања ("Службени гласник РС", 80/2024-17, 70/2025-36.), Прилог 2: Врста и квантификација индивидуалних научноистраживачких резултата, група 3 - друштвене науке.

Enhancement of Public Utilities Systems: Multidimensional Aspects and Perspectives (pp. 179-202). Hershey, PA: Engineering Science Reference, an imprint of IGI Global. ISBN 9781668477304 (hardcover), ISBN 9781668477342 (paperback), ISBN 9781668477311 (ebook). <https://www.igi-global.com/book/transformation-efficiency-enhancement-public-utilities/309379>, **M14**

Рад у међународном часопису категорије M22:

2. Stanković, J.J., Marjanović, I., **Milanović, S.** & Jovanović-Vujatović, M. (2022). Determinants of entrepreneurial dynamics: The Case of the European Union. *Zbornik radova Ekonomskog fakulteta u Rijeci: Časopis za ekonomsku teoriju i praksu* 40(2), 329-351. <https://doi.org/10.18045/zbefri.2022.2.329>, IF2(2022) = 1,2, IF5(2022) = 1,2, JCI(2022) = 0,25, ESCI, **M22**

Рад у међународном часопису категорије M23:

3. **Milanović, S.**, Đorđević, B., & Marjanović, I. (2022). Determinants of Women's Employment in the Region of Southern and Eastern Serbia: an Econometric Approach. *Teme*, XLVI(4), 903–924. <https://doi.org/10.22190/TEME210529048M>, **M23**
4. **Milanović, S.**, Stanković, J.J., Marjanović, I., & Jovanović-Vujatović, M. (2023). Sustainability of EU Labour Markets During the Coronavirus Crisis. *Problemy Ekorozwoju – Problems of Sustainable Development*, 18(1), 89-99. <https://doi.org/10.35784/pe.2023.1.09>, IF2(2023) = 1,0, IF5(2023) = 0,9, JCI(2023) = 0,33, **M23**

Саопштење са међународног скупа штампано у целини (M33):

5. Đorđević, B., & **Milanović, S.** (2022). Socijalne preduzetničke namere studentske populacije za vreme pandemije Covid-19. In the Conference proceedings of the *International Scientific Conference "Globalisation Challenges and the Social-Economic Environment of the EU"*, pp. 145-152. Novo mesto, Slovenija, 19. 5. 2022., COBISS.SI-ID 130333443, ISBN 978-961-6770-56-9 (PDF) <https://www.zalozba-unm.si/index.php/press/catalog/view/34/66/142>, **M33**
6. Đorđević, B., Đukić-Ivanović, M., Lepojević, V., & **Milanović, S.** (2022). Influence of Corporate Socially Responsible Behavior in the Conditions of the COVID-19 Pandemic on Job Satisfaction and Turnover Intentions of Employees. *Zbornik radova XXVII Internacionalnog naučnog skupa SM 2022 – Strategijski menadžment i sistemi podrške odlučivanju u strategijskom menadžmentu*, str. 124-132. Subotica: Ekonomski fakultet, 20. 5. 2022., DOI: 10.46541/978-86-7233-406-7_247, <https://sm.ef.uns.ac.rs/index.php/proceedings/article/view/247/383>, **M33**
7. **Milanović, S.**, & Talić, M. (2022). Analysis of Factors Influencing Social Entrepreneurial Intentions: Case of University Students in the Republic of Serbia. In the Conference proceedings of the *9th Researching Entrepreneurship and Economic Development (REDETE) Conference 2022*, pp. 223-234. Ancona, Italy: Marche Polytechnic University & University of Banja Luka, 15-16 September, 2022, ISBN 978-99976-57-16-9, COBISS.RS-ID 138335489, <https://www.redete.org/assets/content/conf-prog/conf-proceedings-2022.pdf>, **M33**
8. Đorđević, B., & **Milanović, S.** (2023). Impact Of Financial Stress on Work Engagement and Job Performances of the Employees in the Republic of Serbia: Pilot Study. In the Conference proceedings of the *28th International Scientific Conference Strategic Management and Decision Support Systems in Strategic Management (SM2023)*, pp. 488-496. Subotica, Serbia: Faculty of Economics in Subotica, University of Novi Sad, 18-19. 5. 2023., ISBN: 978-86-7233-416-6, COBISS.SR-ID 117214473, <https://www.ef.uns.ac.rs/sm2023/download/SM2023-proceedings.pdf> **M33**
9. Đorđević, B, Simić, I., **Milanović, S.** (2023). Impact of Organizational Culture on Work Engagement of University Teachers in the Republic of Serbia: A Pilot Study. In the Conference proceedings of the *International May Conference on Strategic Management – IMCSM23*, pp. 490-500, Bor, Serbia: University of Belgrade, Technical Faculty in Bor, Engineering Management Department, 25. 5. 2023., ISBN 978-86-6305-136-2, COBISS.SR-ID 116570377. https://mksm.tfbor.bg.ac.rs/downloads/IMCSM_2023_Book_of_proceedings_Issue_1.pdf, **M33**
10. Đorđević, B., & **Milanović, S.** (2022). Izazovi u upravljanju ljudskim resursima izazvani pandemijom virusa kovid-19. In the Conference proceedings of the *53rd International Scientific Conference „Post-Pandemic Economic Challenges“*, pp. 281-290. Niš: Ekonomski fakultet Univerziteta u Nišu, 14. 10. 2022., COBISS.SR-ID 82962185, ISBN 978-86-6139-228-3. <http://www.eknfak.ni.ac.rs/ISC2022/>, **M33**
11. Radosavljević, M., Đorđević, B. & **Milanović, S.** (2023). Održivo preduzetništvo u Evropskoj uniji: klaster analiza. *Zbornik radova XXVIII Međunarodnog naučnog skupa "Regionalni razvoj i*

demografski tokovi zemalja jugoistočne Evrope”, str. 523-531. Niš: Ekonomski fakultet Univerziteta u Nišu, 23. 6. 2023., ISBN: 978-86-6139-239-9, COBISS.SR-ID 119125001, **M33**

Саопштења са међународних скупова штампана у изводу (M34)

12. Janković Milić, V., **Milanović, S.**, & Jovanović Vujatović, M. (2022). Econometrics analysis of multidimensional urban poverty determinants: In the Book of Abstract of *The International Conference on Optimization and Decision Science (ODS) 2022*, pp. 249-250, Florence, Italy, 30 August - 2 September 2022, <http://www.airoconference.it/ods2022/images/Abstracts.pdf>, **M34**

Рад у водећем националном часопису категорије M51:

13. Milovanović, G., Radisavljević, G., & **Milanović, S.** (2022). Changes in Fiscal Deficit and Public Debt of the Republic of Serbia During the Covid-19 Pandemic Period. *Facta Universitatis, Series: Economics and Organization*, 19(3), 213-228. <https://doi.org/10.22190/FUEO220203016M>, **M51**
14. Janjić, I., Krstić, B., & **Milanović, S.** (2022). The Impact of R&D Activity on the Business Performance of High-Technology Companies. *Facta Universitatis, Series: Economics and Organization*, 19(4), 253-271. <https://doi.org/10.22190/FUEO220707018J>, **M51**

Табела 2. Квантификација радова од избора у звање сарадник у настави до избора у звање асистент²

Врста резултата	Вредност резултата (Прилог 2)	Укупан број резултата (укупан број резултата који подлежу нормирању)	Укупан број бодова (укупан број бодова након нормирања)
M14	4	1 (1)	4 (2,86)
M22	6	1 (1)	6 (5)
M23	5	2 (1)	10 (9,17)
M33	1	7 (1)	7 (6,83)
M34	0,5	1 (0)	0,5 (0,5)
M51	2,5	2 (0)	5 (5)
УКУПНО		14 (4)	32,5 (29,36)

- Преглед радова Сандре Милановић Збилић након избора у звање асистент

Рад у тематском зборнику водећег међународног значаја (M13):

1. Stanković, J.J., Marjanović, I., **Milanović, S.**, Vujatović, M.J., Stanojević, M. (2024). Advancing Sustainable Development in the Republic of Serbia: Challenges and Opportunities. In: Mavri, M., Ikouta Mazza, P., Karasavoglou, A., Polychronidou, P. (eds) *Economic Growth, Prosperity and Sustainability in the Economies of the Balkans and Eastern European Countries. EBEEC 2023* (439–463). Springer Proceedings in Business and Economics. Springer, Cham. https://doi.org/10.1007/978-3-031-58437-4_22, **M13**

Рад у водећем међународном часопису категорије M21:

2. Andjelković, A., Milovanović, G., **Milanović, S.**, & Stojanović, D. (2025). Business ambience for implementing Just-in-sequence strategy—the automotive industry in Serbia: case study. *Journal of Business Economics and Management*, 26(6), 1243-1263. <https://doi.org/10.3846/jbem.2025.25440>, IF2(2024) = 2,7, IF5(2024) = 2,8, JCI(2024) = 0,67, SSCI, **M21**
3. Đorđević, B., **Zbiljić, S. M.**, & Radosavljević, M. (2025). Impact of the digital skills on employability: Cross-sectional analysis. *Economies*, 13(7), 196. <https://doi.org/10.3390/economies13070196>, IF2(2024) = 2,1, IF5(2024) = 2,3, JCI(2024) = 0,72, ESCI, **M21**

Рад у међународном часопису категорије M22:

² Разврставање и квантификација научних резултата спроведени су у складу са Правилником о стицању истраживачких и научних звања ("Службени гласник РС", 80/2024-17, 70/2025-36.), Прилог 2: Врста и квантификација индивидуалних научноистраживачких резултата, група 3 - друштвене науке.

4. Marjanović, I., Popović, Ž., & **Milanović, S.** (2024). Determinants of Female Labour Force Participation: Panel Data Analysis. *Central European Business Review*, 13(2), 69-88. <https://doi.org/10.18267/j.cebr.348>, IF2(2024) = 0,9, IF5(2024) = 1,3, JCI(2024) = 0,24, ESCI, **M22**
5. Anđelković, A., Radosavljević, M., **Zbiljić, S. M.**, Petković, S., Debarliev, S., & Grabova, P. (2025). Assessing the Importance of Soft Skills Development for Shaping Future Entrepreneurs: Insights from a Delphi Study in Western Balkan Countries. *Administrative Sciences*, 15(12), 457. <https://doi.org/10.3390/admsci15120457>, IF2(2024) = 3,1, IF5(2024) = 3,1, JCI(2024) = 0,83, ESCI, **M22**
6. Marjanović, I., **Zbiljić, S. M.**, Stanković, J. J., & Marković, M. (2026). Towards Urban Sustainability: Composite Index of Smart City Performance. *Sustainability*, 18(1), 372. <https://doi.org/10.3390/su18010372>, IF2(2024) = 3,3, IF5(2024) = 3,6, JCI(2024) = 0,67, SCIE SSCI, **M22**

Рад у међународном часопису категорије M23:

7. Simić, I., Đorđević, B., & **Zbiljić, S. M.** (2025). Gender and Its Impact on Work Engagement and Research Productivity of University Teachers in Serbia. *Stanovništvo*, 63(2), 319-342. <https://doi.org/10.59954/stnv.697>, **M23**

Саопштење са међународног скупа штампано у целини (M33):

8. **Milanović, S.**, & Mičić, Lj. (2023). Empowering Education with Digital Skills: The Key to Smart Learning. In the Conference proceedings of the *54th International Scientific Conference „Smart and Sustainable Economy: Trends and Perspectives“*, pp. 333-342. Ekonomski fakultet Univerziteta u Nišu, Niš, 13.10.2023. COBISS.SR-ID 131740681, ISBN 978-86-6139-235-1. <http://www.eknfak.ni.ac.rs/ISC2023/> **M33**
9. Djordjevic, B., & **Milanovic, S.** (2024). Training as a Factor Of Cultural Intelligence Development–Case Study. In *International Scientific and Practical Conference "Human Resource Management"* (pp. 22-30). University of Economics-Varna, Varna, Bulgaria, October, 2023. <https://conference.ue-varna.bg/hrm/wp-content/uploads/Proceedings/Papers2023/Djordjevic-Milanovic.pdf> **M33**
10. Đorđević, B., Koderman, Đ. I., & **Milanović, S.** (2024). The Impact of Fear of the Covid-19 Virus on the Organisational Commitment of Teaching Staff from the Perspective of Socio-Demographic Factors. *The Proceedings Ekonbiz 2024*, pp. 90-98, Bijeljina, Republika Srpska, 30-31.5.2024. ISBN: 978-99955-45-44-4, <http://www.ekonbiz.ues.rs.ba/ojs/article/view/302/307.html> **M33**
11. Radosavljević, M., Đorđević, B., & **Zbiljić, S. M.** (2024). Kompenzacioni sistem u Zapadnoj Evropi: komparativna analiza. *Zbornik radova XXIX Međunarodnog naučnog skupa “Regionalni razvoj i demografski tokovi zemalja jugoistočne Evrope”*, str. 469-474. Niš: Ekonomski fakultet Univerziteta u Nišu, 28.6.2024. ISBN: 978-86-6139-236-8, COBISS.SR-ID 82962185 **M33**
12. Dolić, A., Đorđević, B., & **Zbiljić, S. M.** (2024). Circular Economy as a Chance for the Development of Green Jobs. In the Conference proceedings of the *55th International Scientific Conference „Circular Economy: Trends and Perspectives“*, pp. 197-206. Ekonomski fakultet Univerziteta u Nišu, Niš, 18.10.2024. ISBN 978-86-6139-242-9, COBISS.SR-ID 131740681. **M33**
13. Marjanović, I., **Zbiljić, S. M.**, Aretoulis, G., & Tsaples, G. (2024). Students’ Personality Traits and Learning Preferences: Case of Six Universities. In the Conference proceedings of the *55th International Scientific Conference „Circular Economy: Trends and Perspectives“*, pp. 273-282. Ekonomski fakultet Univerziteta u Nišu, Niš, 18.10.2024. ISBN 978-86-6139-242-9, COBISS.SR-ID 131740681. **M33**
14. Stanković, A.J., Radosavljević, M., **Zbiljić, S. M.**, & Stošić Panić, D. (2025). Evaluating Soft Skills Approaches for Strengthening Youth Entrepreneurship. In the Conference proceedings of the *10th Business & Entrepreneurial Economics 2025 (BEE2025)*, pp. 99-107. Students business incubator at the University of Zagreb and International Institute of Entrepreneurship, Dubrovnik, Croatia, 28th - 31st May, 2025; ISSN 2459-5225, <https://bee-conference.eu/wp-content/uploads/2025/08/10th-BEE-2025-Conference-Proceedings-Final-version.pdf> **M33**
15. Đorđević, B., Radosavljević, M., & **Zbiljić, S. M.** (2025). Entrepreneurial Intentions of Serbian Students: The Role of Human Capital in Shaping Their Attitudes. *Proceedings of EKONBIZ 2025*, 59-67. ISBN: 978-99955-45-50-5, UDK: 334.012.64(497-11):330.142-057.875. <https://www.ekonbiz.ues.rs.ba/ojs/article/download/334/339.pdf>, **M33**

16. Đorđević, B., Radosavljević, M., & **Zbiljić, S. M.** (2025). Sustainability and Sustainability Reporting in Serbia: Analysis of the Focus Group Results. In the Conference proceedings of the *12th Researching Entrepreneurship and Economic Development (REDETE) Conference 2025*, pp. 39-46. Banja Luka, Bosna i Hercegovina: Marche Polytechnic University & University of Banja Luka, 11-12 Septembar, 2025, ISBN 978-99976-57-42-8, COBISS.RS-ID 144368641, <https://blupress.unibl.org/ef/catalog/view/103/119/665>, **M33**
17. Đorđević, B., & **Zbiljić, S. M.** (2026). The Role of Green Human Resource Management in Promoting Circular Economy Practices: Mediating Effect of Green Organisational Culture–Pilot Study. *Proceedings EKONBIZ 2026*, 136-149. ISBN: 978-99955-45-52-9, UDK: 005.961:502.131.1(4-672EU). <https://www.ekonbiz.ues.rs.ba/ojs/article/download/372/377.pdf>, **M33**

Саопштење са међународног скупа штампано у изводу (M34):

18. **Milanović, S.**, Stanković, J.J., & Marjanović, I. (2024). Measuring Urban Smartness: A Comparative Study of European Cities Using Multi-Criteria Analysis. In the Book of Abstract of *33rd European Conference on Operational Research (EURO2024)*, p. 131. Copenhagen, Denmark, 30th June – 3rd July, 2024. <https://www.euro-online.org/conf/admin/tmp/program-euro33.pdf>, **M34**
19. **Milanović, S.**, Stanković, J. & Marjanović, I. (2024). Exploring the Nexus Between Urban Development and Migration: A Case Study in the Republic of Serbia. In the Book of Abstract *XLV Conferenza scientifica annual "Città e regioni nell'era digitale. La sfida della transizione verso l'economia circolare"*, p.481. Torino, Italy, September 4-6, 2024. https://www.aisre.it/wp-content/uploads/Volume_Abstract_AISRe-2024-3.pdf, **M34**
20. Đorđević, B., Đukić, S., Radosavljević, M., **Milanović, S.**, & Stanković, J. (2024). Soft Skill for Successful Youth Enterprenurship: Analysis of the Focus Group Resutls. In the Conference proceedings of the *11th REDETE Conference 2024 „Sustainability in Western Balkans in an Era of Uncertainty“*, p. 5. Ancona, Italy: Marche Polytechnic University & University of Banja Luka, 17-18 September, 2024, ISBN 978-99976-57-16-9, COBISS.RS-ID 138335489, <https://www.redete.org/assets/content/conf-prog/conf-proceedings-2022.pdf>, **M34**

Поглавље у монографији M42 или рад у тематском зборнику националног значаја или тематска целина у водичу добре клиничке праксе (M45):

21. Milovanović, G., & **Milanović, S.** (2023). Lanci snabdevanja u izazovima globalizacije i ratne krize u Ukrajini. U: Đukić, T. & Radenković-Jocić, D. (Ur.). *Digitalna transformacija u funkciji privrednog razvoja Republike Srbije*, Univerzitet u Nišu, Ekonomski fakultet, (str. 373-388). ISBN: 978-86-6139-234-4; COBISS.SR-ID134486261. **M45**
22. Đorđević, B., & **Zbiljić, S. M.** (2024). Elektronsko regrutovanje kandidata kao odraz digitalizacije službe za ljudske resurse. U: Đukić, T. & Radenković-Jocić, D. (Ur.). *Digitalna transformacija u funkciji privrednog razvoja Republike Srbije*, Univerzitet u Nišu, Ekonomski fakultet, (str. 393-408). ISBN: 978-86-6139-241-2; COBISS.SR-ID 160530953. **M45**
23. Đorđević, B., & **Zbiljić, S. M.** (2025). Održiva karijera u kontekstu cirkularne ekonomije – trendovi i perspektive razvoja. U: Marjanović, V. & Đorđević, D. (Ur.). *Cirkularna ekonomija – trendovi i prerspektive*, Univerzitet u Nišu, Ekonomski fakultet, (str. 299-314). ISBN: 978-86-6139-250-4; COBISS.SR-ID 182625801. **M45**

Рад у водећем националном часопису категорије M51:

24. Rade, R., Đorđević, B., & **Milanović, S.** (2023). The Relationship Between Socio-Demographic Variables and Job Satisfaction: The Case of the Republic of Croatia. *Economic Themes*, 61(3), 307-324. <https://doi.org/10.2478/ethemes-2023-0016>, **M51**
25. Milovanović, G., Anđelković, A., & **Milanović, S.** (2024). Providers of 3PL services in the modern logistics market. *BizInfo (Blace) Journal of Economics, Management and Informatics*, 15(2), 107-113. <https://doi.org/10.5937/bizinfo2402099M>, **M51**
26. **Zbiljić, S. M.**, Đorđević, B., & Radosavljević, M. (2025). Predicting Entrepreneurial Intentions Through Entrepreneurship Education: A Theory of Planned Behaviour-Based Analysis. *Economic Themes*, 63(4), 431-450. <https://doi.org/10.2478/ethemes-2025-0025>, **M51**
27. **Zbiljić, S. M.**, Milovanović, G., & Talić, M. (2026). Sustainability of Modern Supply Chains. *Economics of Sustainable Development*, 10(1), 57-71. <https://doi.org/10.5937/ESD2601057M>, **M51**

Рад у националном часопису категорије М53 (инострани часописи који нису реферисани у JCR/Scopus базама:

28. Mičić, L., & Zbiljić, S. M. (2025). The role of digital workplace transformation in enhancing organizational sustainability: A post-pandemic analysis. *Journal of Contemporary Economics*, 9(1), 17-41. <https://doi.org/10.7251/JOCE2509017M>, **M53**

Рад у националном научном часопису који се први пут категоризује (М54):

29. Zbiljić, S. M., & Đorđević, B. (2025). Building sustainable career in the era of the circular economy. *Journal of Regenerative Economics*, 2(2), 155-165. <https://doi.org/10.5937/jre2502155M>, **M54**

Одбрањена докторска дисертација (М70):

30. Милановић Збилић, С. (2024). *Каријерна сидра и предузетничке намере студентске популације у Републици Србији*. Докторска дисертација. Ниш: Економски факултет Универзитета у Нишу. УДК 005.966-057.875(497.11)(043.3), 005.961:005.914.3(497.11)(043.3), 334.722-057.875(497.11)(043.3). <https://nardus.mpn.gov.rs/handle/123456789/23114>, **M70**

Практикум

31. Ђорђевић Б., & Милановић Збилић, С. (2025). *Управљање људским ресурсима – практикум*. Ниш: Економски факултет Универзитета у Нишу. ИСБН: 978-86-6139-249-8; COBISS.SR-ID 179364105.

Табела 3. Квантификација радова Сандре Милановић Збилић након избора у звање асистент³

Врста резултата	Вредност резултата (Прилог 2)	Укупан број резултата (укупан број резултата који подлежу нормирању)	Укупан број бодова (укупан број бодова након нормирања)
M13	6	1 (1)	6 (4,29)
M21	10	2 (1)	20 (18,33)
M22	6	3 (2)	18 (14,75)
M23	5	1 (0)	5 (5)
M33	1	10 (2)	10 (9,67)
M34	0,5	3 (1)	1,5 (1,36)
M45	1,5	3 (0)	4,5 (4,5)
M51	2,5	4 (0)	10 (10)
M53	1	1 (0)	1 (1)
M54	0,5	1 (0)	0,5 (0,5)
M70	6	1 (0)	6 (6)
УКУПНО		30 (7)	82,5 (75,4)

2.2. Преглед ангажовања на пројектима

Сандра Милановић Збилић је као истраживач била ангажована на следећим научним пројектима:

- Пројекти националног значаја**

- „Унапређење конкурентности јавног и приватног сектора умрежавањем компетенција у процесу европских интеграција Србије“, финансираног од стране Министарства просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије (бр. пројекта ОИ:179066) од 2014. године;

- Пројекти од међународног значаја**

³ Разврставање и квантификација научних резултата спроведени су у складу са Правилником о стицању истраживачких и научних звања ("Службени гласник РС", 80/2024-17, 70/2025-36.), Прилог 2: Врста и квантификација индивидуалних научноистраживачких резултата, група 3 - друштвене науке.

2. „Twinning for Excellence in Smart and Resilient Urban Development: Advanced Data Analytics Approach - UR-DATA (број пројекта: 101059994 - UR-DATA - HORIZON-WIDERA-2021-ACCESS-02) за период од 2022-2025. године.
 3. „Up-Skilling Researchers for Sustainable Entrepreneurship Based on Innovation Process Management – USE IPM (број пројекта: 101120390 по позиву HORIZON-WIDERA-2022-TALENTS-03-01) за период од 2023-2027. године.
 4. Еразмус+ пројект “Green & Social StartUps: Fostering green and social entrepreneurship in school education through a virtual business environment” (број пројекта: 2022-1-PL01-KA220-SCH-000087194).
- **Пројекти чију је реализацију финансирао Центар за економска истраживања Економског факултета Универзитета у Нишу**
 5. „Циркуларна економија – Трендови и перспективе“. Носилац пројекта: Економски факултет Универзитета у Нишу, 2024-2027. године.
 6. „Дигитална трансформација у функцији привредног развоја Републике Србије“. Носилац пројекта: Економски факултет Универзитета у Нишу, 2023-2024. године.

2.3. Квалитативна анализа одабраних резултата научноистраживачког рада кандидаткиње који су публиковани након избора у звање асистент, у периоду од 2023. до 2026. године

У наставку је дата анализа одабраних резултата који су остварени у периоду од 2023. до 2026. године, односно након избора кандидаткиње у звање асистент.

Докторска дисертација кандидаткиње Сандре Милановић Збиљић под називом *„Каријерна сидра и предузетничке намере студентске популације у Републици Србији“*, поред Увода, Закључка, Литературе и Прилога, обухвата три међусобно повезана поглавља која интегришу теоријску анализу и емпиријско истраживање односа каријерних сидара и предузетничких намера.

Прво поглавље, *„Каријерна сидра и развој каријере“*, посвећено је теоријским основама избора професије и развоја каријере, са посебним освртом на концепт каријерних сидара *Edgar-a Schein-a*. Анализиране су теорије избора професије и њихова повезаност са теоријом каријерних сидара, приказан је историјски развој овог концепта, као и карактеристике осам основних каријерних сидара. Представљена су и новија сазнања о накнадно идентификованим каријерним сидрима, покушајима њихове класификације и инструментима за њихово мерење. Поред тога, разматран је процес развоја каријере, специфичности предузетничке каријере и каријере у организационом окружењу, као и концепт успеха у каријери. Посебно је истакнут значај усклађености доминантног каријерног сидра са послом који појединац обавља, јер таква усклађеност доприноси већем задовољству послом и каријером, већој организационој посвећености и смањеној намери напуштања организације.

Друго поглавље, *„Предузетничке намере и каријерна сидра“*, разматра теоријске приступе предузетништву и формирању предузетничких намера, уз анализу њихове повезаности са појединим каријерним сидрима. Приказани су различити приступи дефинисању предузетништва, однос предузетничких намера и предузетничког понашања, као и утицај особина личности, хуманог и социјалног капитала и демографских карактеристика на развој предузетничких намера. Посебна пажња посвећена је теорији планираног понашања *Icek-a Ajzen-a*, према којој су предузетничке намере условљене личним ставовима према предузетништву, субјективним нормама и предузетничком самоефикасношћу. На основу критичке анализе литературе формулисане су истраживачке хипотезе.

Треће поглавље, *„Емпиријско истраживање утицаја каријерних сидара на предузетничке намере студентске популације у Републици Србији“*, садржи приказ предмета, циљева и методологије истраживања, као и анализу добијених резултата. Истраживање је показало да каријерна сидра „предузетничка креативност“, „општа менаџерска компетентност“ и „аутономија/независност“ позитивно утичу на предузетничке намере студената. Утврђено је и да је овај утицај посредован личним ставовима о предузетништву, утицајем значајних особа из окружења и предузетничком самоефикасношћу. Добијени резултати у великој мери потврђују

налазе претходних истраживања, али истовремено проширују постојећа сазнања увођењем каријерних сидара као значајних предиктора предузетничких намера. У завршном делу дисертације размотрене су практичне импликације резултата, посебно значај раног препознавања каријерних сидара студената ради адекватног усмеравања њиховог образовног и професионалног развоја. На крају су приказани научни допринос дисертације, њена ограничења, препоруке за будућа истраживања и закључна разматрања.

Докторска дисертација има значајан теоријски и практични научни допринос. Теоријски допринос огледа се у повезивању концепта каријерних сидара са теоријама избора професије, анализи карактеристика каријерних сидара и фактора који обликују предузетничке намере студената, као и у развоју оригиналног концептуалног модела за испитивање утицаја каријерних сидара на предузетничке намере студентске популације у Републици Србији.

Практични допринос заснива се на резултатима емпиријског истраживања, којима је потврђен позитиван утицај појединих каријерних сидара на предузетничке намере студената. На основу добијених налаза указано је на потребу развоја центара за каријерно вођење и саветовање на високошколским установама, као и на значај раног препознавања каријерних сидара ради усмеравања студената ка образовним и професионалним изборима у складу са њиховим потенцијалима.

У раду под називом *Assessing the Importance of Soft Skills Development for Shaping Future Entrepreneurs: Insights from a Delphi Study in Western Balkan Countries* истражује се значај развоја меких вештина за обликовање будућих предузетника у земљама Западног Балкана, полазећи од претпоставке да савремено предузетништво, поред стручних знања, захтева развијене интерперсоналне и интраперсоналне компетенције. Циљ истраживања био је да се идентификују кључне меке вештине које доприносе успеху будућих предузетника, као и да се утврде најефикасније образовне и радне праксе за њихов развој у Србији, Босни и Херцеговини, Северној Македонији и Албанији. Истраживање је спроведено применом квалитативне Делпхи методе, уз учешће 20 експерата из области предузетништва, високог образовања и пословне праксе. Кроз више кругова консултација постигнут је консензус о најважнијим меким вештинама и начинима њиховог унапређења. Резултати показују да су за успех у савременом пословном окружењу од пресудног значаја комуникационе вештине, прилагодљивост, флексибилност, тимски рад и критичко мишљење. Када је реч о будућим предузетницима, експерти су посебно издвојили лидерство, емоционалну интелигенцију, решавање проблема и тимски рад као компетенције које значајно доприносе покретању и развоју предузетничких подухвата. Истовремено, истраживање указује да развој ових вештина захтева системски приступ који повезује образовне институције и пословни сектор. Као најефикасније образовне методе за развој меких вештина идентификовани су рад на групним пројектима, специјализовани курсеви, искуствено учење и комбиновани (блендед) модели наставе. У пословном окружењу, посебан значај имају програми обуке, менторство, отворена комуникација, континуиране повратне информације и подстицање културе учења. Научни допринос рада огледа се у пружању емпиријски утемељених смерница за унапређење предузетничког образовања у земљама Западног Балкана. Идентификовањем приоритетних меких вештина и препоруком одговарајућих образовних и организационих пракси, истраживање нуди основу за креирање образовних програма и јавних политика усмерених на развој предузетничких компетенција и повећање спремности младих за покретање сопственог пословања.

Рад *Impact of the digital skills on employability: Cross-sectional analysis* се бави анализом утицаја дигиталних вештина на запошљивост, полазећи од чињенице да дигитална трансформација тржишта рада све више повећава потребу за развијеним дигиталним компетенцијама. Циљ истраживања био је да се испита у којој мери различите категорије дигиталних вештина доприносе већој запошљивости, са посебним освртом на основни и напредни ниво информационе и податковне писмености, комуникације и сарадње, решавања проблема, креирања дигиталног садржаја и безбедности у дигиталном окружењу.

Истраживање је засновано на секундарним подацима преузетим из базе *Eurostat*, који обухватају 32 европске земље. За анализу односа између дигиталних вештина и запошљивости примењена

је регресиона анализа, чиме је омогућено идентификовање категорија дигиталних компетенција које највише доприносе повећању стопе запослености.

Резултати истраживања показују да три категорије дигиталних вештина – комуникација и сарадња, креирање дигиталног садржаја и дигитална безбедност – имају статистички значајан и позитиван утицај на запошљивост. Ови налази указују да, поред техничких знања, успешна интеграција на савремено тржиште рада зависи и од способности ефикасне дигиталне комуникације, креирања и дељења дигиталних садржаја, као и безбедног коришћења дигиталних технологија. Научни допринос рада огледа се у идентификовању категорија дигиталних вештина које имају највећи значај за запошљивост, чиме се проширују постојећа сазнања о односу дигиталних компетенција и тржишта рада. Истовремено, резултати представљају основу за формулисање препорука усмерених ка унапређењу дигиталних компетенција радне снаге и креирању образовних политика које ће допринети већој конкурентности појединаца у условима дигиталне економије.

У раду *Gender and Its Impact on Work Engagement and Research Productivity of University Teachers in Serbia* анализира утицај пола на ангажованост на послу и научну продуктивност универзитетских наставника у Србији, уз посебно испитивање могуће посредничке улоге ангажованости на послу. Полазећи од међународне литературе која указује на постојање родних разлика у академским каријерама, нарочито у погледу научних резултата, рад испитује да ли су слични обрасци присутни и у Србији. Истраживање је спроведено квантитативним приступом на узорку од 263 универзитетска наставника са четири јавна универзитета у Србији. Ангажованост на послу мерена је помоћу Utrecht Work Engagement Scale (UWES-9), док је научна продуктивност одређена бројем радова индексираних у SCI, SSCI и ESCI базама. Примењене су статистичке методе које су укључивале t-тест, корелациону анализу и медијациону анализу (PROCESS модел 4). Резултати показују да не постоје статистички значајне разлике између мушкараца и жена ни у ангажованости на послу ни у научној продуктивности. Међутим, утврђена је позитивна, иако умерена, статистички значајна повезаност између ангажованости на послу и научне продуктивности. Иако ангажованост на послу позитивно утиче на продуктивност, она не представља медијатор у односу између пола и научних резултата. Закључује се да академско окружење у Србији показује већи степен родне равноправности у поређењу са неким међународним контекстима, али да и даље могу постојати суптилни облици неједнакости, што указује на потребу за даљим и методолошки унапређеним истраживањима.

Рад *Determinants of Female Labour Force Participation: Panel Data Analysis* приказује анализу кључних детерминанти учешћа жена на тржишту рада у земљама Европске уније, полазећи од чињенице да је повећање женске радне активности једна од најзначајнијих структурних промена у савременим европским економијама. Ипак, и поред позитивних трендова, одржавање и даље унапређење женског учешћа остаје важан политички циљ, посебно у контексту демографског старења и постојећег родног јаза у запослености. Истраживање је засновано на панел подацима за период од 2000. до 2021. године, а примењена је регресиона анализа са фиксним ефектима уз употребу робусних стандардних грешака. Анализом је испитиван утицај различитих економских, институционалних и социо-демографских фактора, укључујући БДП по глави становника, законе против дискриминације и политике једнаких могућности, учешће жена у парламенту, стопу фертилитета, плаћено родитељско одсуство, старосну границу за пензију, образовни ниво жена и висину зарада. Резултати показују да су БДП по глави становника, стопа фертилитета, изједначена старосна граница за пензију, годишња нето зарада жена, као и виши нивои образовања (средње, постсредње и високо образовање) значајни и позитивни детерминанти учешћа жена на тржишту рада. То указује да економски развој, образовање и политика родне равноправности имају кључну улогу у повећању женске радне активности. Закључци рада наглашавају да унапређење образовних могућности и зарада жена, као и развој адекватних политика једнаких шанси, представљају важне предуслове за даље јачање њиховог учешћа на тржишту рада у Европској унији, укључујући и период обележен утицајем пандемије COVID-19.

2.4. Цитираност радова кандидаткиње

Утицајност научних резултата Сандре Милановић Збиљић исказана је кроз број цитата и Хиршов индекс по следећим базама на дан 22.06.2026. године (поднети докази о утицајности):

- цитираност у *Scopus* – 22, Хиршов индекс 3,
- цитираност у *Web of Science* – 53, Хиршов индекс 3,
- цитираност у *Google Scholar* – 466, Хиршов индекс 9,
- цитираност у *Research Gate* – 290, Хиршов индекс 8.

Комисија је анализом научноистраживачког и стручног рада др Сандре Милановић Збиљић закључила да кандидаткиња, кроз обим и квалитет објављених резултата, учешће на пројектима и утицајност јасно показује научну усмереност и висок ниво компетентности за ужу научну област Пословно управљање. Њен досадашњи научни опус сведочи о систематичном и континуираном истраживачком раду, као и о способности да успешно примењује савремене теоријске и емпиријске приступе у ужој научној области. Кандидаткиња у потпуности влада методолошким и аналитичким апаратом неопходним за самостално и квалитетно научноистраживачко деловање у области пословног управљања. То је потврђено кроз радове објављене у угледним међународним часописима, који указују на њену способност да спроводи сложене анализе, критички сагледава проблеме и доприноси развоју научне мисли у области пословног управљања.

3. НАСТАВНО-ПЕДАГОШКА АКТИВНОСТ

Сандра Милановић Збиљић је у периоду од јесењег семестра школске 2014/2015. до јесењег семестра 2020/2021. године била ангажована као сарадник у настави ван радног односа (демонстратор) на Економском факултету Универзитета у Нишу на предметима: Економика предузећа, Управљање ресурсима предузећа, Управљање људским ресурсима, Међународни маркетинг, Стратегијски менаџмент логистике, Међународна логистика, Канали маркетинга, Стратегијски менаџмент, Планирање и политика предузећа и Управљање производњом, чиме је стекла значајно педагошко искуство, као и искуство у области наставне методологије.

У периоду од 18. октобра 2022. године до 22. октобра 2023. године запослена је на Економском факултету Универзитета у Нишу као сарадник у настави за ужу научну област Пословно управљање (број Одлуке 04-2027, 13.10.2022. године). У звање асистента изабрана је 23.10.2023. године (број Одлуке 04-1773, 23.10.2023. године). Распоређена за извођење часова вежби током школске 2022/2023. године из предмета: Економика предузећа, Управљање људским ресурсима (број одлуке 01-2110, 26.10.2022. године), Пословно планирање, Стратегијски менаџмента, Канали маркетинга/Управљање каналима дистрибуције, Индустрijски менаџмент (број одлуке 01-240, 10.02.2023. године), Стратегијски менаџмент логистике и Међународни менаџмент (број одлуке 01-817, 09.05.2023. године). Школске 2023/2024. године распоређена је за извођење часова вежби из предмета: Економика предузећа и Управљање људским ресурсима (број одлуке 01-1701, 06.10.2023. године) и Управљање каналима дистрибуције, Пословно планирање и Стратегијски менаџмент (број одлуке 01-226, 12.02.2024. године). Од 2024. године изводи часове вежби из предмета Економика предузећа, Управљање људским ресурсима и Пословно планирање. Школске 2024/2025. године изводила је часове из предмета Економика предузећа на енглеском језику (број одлуке 04-1727, 31.10.2024. године).

Способност за наставни рад кандидаткиња је показала и на успешно одржаном приступном предавању 08.07.2026. године на задату тему „Компаративна анализа зеленог, одрживог и циркуларног управљања људским ресурсима“ пред комисијом у саставу проф. др Биљана Ђорђевић и проф. др Марија Радосављевић (број одлуке 01-1282 од 02.07.2026. године). Извештај о одржаном приступном предавању заведен је под евиденционим бројем 04-1336 од 08.07.2026. године.

4. ЕЛЕМЕНТИ ДОПРИНОСА АКАДЕМСКОЈ И ШИРОЈ ЗАЈЕДНИЦИ

Сандра Милановић Збиљић је у досадашњем периоду остварила следеће елементе доприноса академској и широј заједници:

- Члан комисије за попис средстава и извора средстава Економског факултета у Нишу за 2022. годину (број Одлуке 01-2451, 07.12.2022. године), за 2023. годину (број Одлуке 01-2234, 11.12.2023. године), за 2024. годину (број Одлуке 01-2030, 06.12.2024. године);
- Члан организационог одбора Међународне летње школе економије у организацији Економског факултета у Нишу за 2023. годину (број Одлуке 04-2568, 22.12.2022. године), за 2024. годину (број Одлуке 04-2301, 25.12.2023. године), за 2025. годину (број Одлуке 04-2171, 26.12.2024. године), за 2026. годину (број Одлуке 04-2294, 25.12.2025. године);
- Члан организационог одбора 28. научног скупа „Регионални развој и демографски токови земаља Југоисточне Европе“ одржаног јуна месеца 2023. године (број Одлуке 04-2567, 22.12.2022. године);
- Организатор такмичења студентских тимова „*HR Case study*“ такмичење из области људских ресурса на примеру компаније *Zumtobel Group* 13.04.2024. године;
- Учесник конференције у оквиру Еразмус+ пројекта *T.E.S.T. Adaptive Teaching and Transformative Organizational Learning* 25.01.2024 Сијени (Италија) организован од стране Универзитета у Сијени;
- Учесник радионице за тренинг тренера у оквиру Еразмус+ пројекта *Green & Social StartUps: Fostering green and social entrepreneurship in school education through a virtual business environment* у Солуну (Грчка) од 22. до 24.04.2024. године;
- Члан комисије за спровођење конкурса за упис студената у 1. годину основних академских студија Економског факултета у Нишу школске 2025/2026. године (број Одлуке 04-957, 27.05.2025. године);
- Секретар Катедре за пословно управљање у периоду од октобра 2022. године до октобра 2023. године;
- Рецензент часописа *Poverty & Public Policy*, *IGI Global* и конференције *SINARG*;
- Члан Друштва економиста Ниш.

II МИШЉЕЊЕ КОМИСИЈЕ

Након анализе конкурсне документације и испуњености услова пријављене кандидаткиње на конкурс Економског факултета Универзитета у Нишу за избор асистента за ужу научну област Пословно управљање под опцијом в), уз уважавање свих услова предвиђених Законом о високом образовању, Статутом Универзитета у Нишу и Статутом Економског факултета у Нишу за избор у звање асистент са докторатом, као и самог конкурса, Комисија констатује да кандидаткиња др Сандра Милановић Збиљић испуњава све услове за избор у наведено звање имајући у виду следеће чињенице:

1. Кандидаткиња Сандра Милановић Збиљић је стекла научни назив доктора наука, а основне, мастер и докторске академске (сваки ниво појединачно) је завршила са просечном оценом вишом од 8.

2. Кандидаткиња Сандра Милановић Збиљић је одбранила 25.02.2025. године докторску дисертацију под називом „Каријерна сидра и предузетничке намере студентске популације у Републици Србији“ из уже научне области Пословно управљање. Докторске академске студије уписала је 2013. године и завршила 2025. године са просечном оценом 10,00 (десет). Из групе предмета у оквиру уже научне области Пословно управљање положила је предмет Управљање каријером са оценом 10.
3. Кандидаткиња Сандра Милановић Збиљић је школске 2018/2019. године уписала, а 19.06.2023. године завршила мастер академске студије на Економском факултету Универзитета у Нишу, модул Менаџмент предузећа, са просечном оценом 10,00 (десет). Из групе предмета на мастер академским студијама у оквиру уже научне области Пословно управљање (Пословна стратегија, Менаџмент организационих промена, Међународни менаџмент људских ресурса, Управљање пословним процесима, Пословна етика, Стратегијска контрола и анализа) остварила је, такође, просечну оцену 10 (десет). Кандидаткиња је завршила и мастер академске студије на Економском факултету Универзитета у Нишу – модул Финансије, банкарство и осигурање 11.10.2013. године, такође, са просечном оценом 10,00 (десет).
4. Кандидаткиња Сандра Милановић Збиљић је студије првог степена уписала 2008. године, а завршила 03.10.2012. године са просечном оценом 9,70 (девет и 70/100) на студијском програму Финансије, банкарство и осигурање. Из групе предмета у оквиру уже научне области Пословно управљање (Управљање ресурсима предузећа, Управљање људским ресурсима, Основи менаџмента, Стратегијски менаџмент логистике, Анализа пословних перформанси и Корпоративно управљање) остварила је просечну оцену 10,00 (десет).
5. Кандидаткиња је показала висок ниво способности за наставни рад на одржаном приступном предавању 08.07.2026. на задату тему „Компаративна анализа зеленог, одрживог и циркуларног управљања људским ресурсима“ пред комисијом у саставу проф. др Биљана Ђорђевић и проф. др Марија Радосављевић, редовним професоркама Економског факултета у Нишу, ужа научна област: Пословно управљање (број одлуке 01-1282 од 02.07.2026. године).
6. Кандидаткиња Сандра Милановић Збиљић је објавила велики број радова из уже научне области Пословно управљање у часописима и зборницима радова са међународних и домаћих научних скупова и конференција (укупно 98, а од избора у звање асистент 31), чиме се потврђује њен смисао за научни рад. Поред значајног броја радова, аутор је и практикума из области управљања људским ресурсима.
7. Кандидаткиња Сандра Милановић Збиљић има већи број осталих активности у оквиру предмета из уже научне области за коју се бира, као што су учешћа у пројектима, међународним скуповима, летњим школама, усавршавања и учешће у раду тела Економског факултета у Нишу.

III ПРЕДЛОГ КОМИСИЈЕ

Имајући у виду биографске податке, стручни рад и педагошко искуство, Комисија констатује да је др Сандра Милановић Збиљић испунила све услове предвиђене Законом о високом образовању, Статутом Универзитета у Нишу и Статутом Економског факултета у Нишу за избор у звање асистент са докторатом за ужу научну област Пословно управљање опција в) на Економском факултету Универзитета у Нишу. **Стога, Комисија са задовољством предлаже Већу катедре за пословно управљање и Изборном већу Економског факултета Универзитета у Нишу да др Сандру Милановић Збиљић изабере у звање асистент са докторатом за ужу научну област Пословно управљање под опцијом в) на Економском факултету Универзитета у Нишу.**

У Нишу и Суботици, 08.07.2026. године

ЧЛАНОВИ КОМИСИЈЕ:

1. _____
др Биљана Ђорђевић, редовни професор
Економског факултета Универзитета у Нишу, ужа
научна област: Пословно управљање
2. _____
др Марија Радосављевић, редовни професор
Економског факултета Универзитета у Нишу, ужа
научна област: Пословно управљање
3. _____
др Агнеш Славић, редовни професор
Економског факултета у Суботици, Универзитета
у Новом Саду, ужа научна област: Менаџмент