

Табела 5.1 Спецификација предмета на студијском програму докторских студија

<b>Назив предмета: Менаџмент организационог понашања</b>		
<b>Наставник или наставници</b> (презиме, средње слово име): <a href="#">Симић З. Ивана</a>		
<b>Статус предмета: изборни</b>		
<b>Број ЕСПБ: 10</b>		
<b>Услов:</b>		
<p><b>Циљ предмета</b> - пружити студентима увид у природу и карактер области организационог понашања; предочити студентима особености појединих нивоа (индивидуални, групни, организациони) понашања људи у оквиру организације; указати на специфичну улогу менаџмента у усмеравању понашања људи (по појединим нивоима понашања); теоријски и практично оспособити студенте за њихово будуће успешно укључивање у пословну праксу и ефикасно решавање проблема из домена организационог понашања које савремена пракса са собом носи.</p>		
<p><b>Исход предмета</b> - разумевање области организационог понашања; познавање обележја и специфичности понашања људи по појединим нивоима понашања (индивидуални, групни, организациони); познавање могућности и начина мењања понашања људи у организацији (по појединим нивоима); способност идентификовања кључних улога менаџера у процесу усмеравања понашања људи у организацији у жељеном смеру.</p>		
<p><b>Садржај предмета</b> –          Увод у организационо понашање (детерминисање организационог понашања као подручја организационе науке; мултидисциплинарни карактер организационог понашања; значај организационог понашања у савременим условима пословања; улога менаџмента у организационом понашању; модел организационог понашања).          Управљање понашањем на индивидуалном нивоу (критичне варијабле индивидуалног нивоа понашања; управљање индивидуалним карактеристикама – личност, перцепција, ставови, интелигенција; управљање индивидуалним процесима – индивидуално учење, мотивација, индивидуално одлучивање).          Управљање понашањем на нивоу групе (природа група и тимова у организацији; критичне варијабле понашања на нивоу групе – лидерство и поверење, моћ и политика, групно одлучивање, комуницирање на нивоу групе, конфликти на нивоу групе; усмеравање критичних варијабли групног нивоа понашања).          Управљање понашањем на нивоу организације (критичне варијабле понашања на нивоу организације – организациона структура, организациона култура, организациони развој и организационе промене; управљање критичним варијаблама понашања на нивоу организације).</p>		
<p><b>Препоручена литература</b>          Stephen P. Robbins, „Organizational Behavior“, Prentice Hall, New Jersey, 2001.          Mullins L. J., „Management and Organisational Behaviour“, Prentice Hall, England, 2005.          Џералд Гринберг, Роберт А. Барон, „Понашање у организацијама: разумевање и управљање људском страном рада“, Желнид, Београд, 1998.          Rollinson D., „Organisational Behaviour and Analysis: An Integrated Approach“, Prentice Hall, England, 2005.          Luthans F., „Organizational Behavior“, McGraw-Hill International, New York, 2008.          Buchanan D., Nuczynski A., „Organizational Behavior: An Introductory Text“, Prentice Hall, England, 2004.</p>		
Број часова активне наставе	предавања:	Студијски истраживачки рад:
120	45	75

**Методе извођења наставе**

Предавања, интерактивни облици наставе, анализа случајева, индивидуални и групни пројекти

**Оцена знања (максимални број поена 100)**

Предавања – 20

Семинарски рад – 30

Испит - 50